



CRTR₁₅

**CONSELHO REGIONAL DE TÉCNICOS EM
RADIOLOGIA DE PERNAMBUCO**

Relatório Integrado de Gestão 2024



História do Conselho Regional de Técnicos em Radiologia da 15ª Região

Em 1974, o deputado Gomes do Amaral apresentou o primeiro projeto de lei (PL n.º 317/1975, páginas 3.472 a 74 do Diário Oficial), com o objetivo de regulamentar o exercício das técnicas radiológicas no Brasil. Infelizmente, os anos se passaram e a proposta não teve andamento. Tanto que perdeu o objeto e acabou arquivada.

No dia 29 de outubro de 1985, foi sancionada a Lei 7.394, que regula o exercício de técnico em Radiologia. A norma foi efetivada pelo Decreto n.º 92.790, em 17 de junho de 1986.

Em 4 de junho de 1987, foi instalado o Conselho Nacional de Técnicos em Radiologia (CONTER) e, imediatamente a seguir, os seis primeiros Conselhos Regionais de Técnicos em Radiologia (CRTRs): o da 1ª Região (Distrito Federal, Goiás, Pará, Amazonas, Acre, Rondônia, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Amapá e Roraima), da 2ª (Pernambuco, Alagoas, Sergipe, Bahia, Paraíba, Rio Grande do Norte, Ceará, Piauí e Maranhão), da 3ª (Minas Gerais e Espírito Santo), da 4ª (Rio de Janeiro), da 5ª (São Paulo) e da 6ª Região (Rio Grande do Sul, Santa Catarina e Paraná).

Neste cenário, O Conselho Regional de Técnicos em Radiologia de Pernambuco (CRTR 15ª Região) foi instituído pela Resolução CONTER nº 003 de 22 de agosto de 2000, desmembrando os profissionais de Pernambuco da 2ª Região, os com atribuições inerentes a Lei criadora da profissão, que seja a efetiva fiscalização do exercício profissional no âmbito do Estado de Pernambuco, com atuação em todo o território Regional (Pernambuco) e sede na capital em Recife.

O CRTR/PE é o órgão deliberativo, composto do plenário (órgão máximo), que possui dezoito conselheiros, dentre o corpo de conselheiros, existe a Diretoria Executiva, órgão deliberativo AD referendum, que preside a entidade na gestão, constando esta Diretoria de três conselheiros efetivos, eleitos pelo plenário para gerir e presidir a Autarquia pelo prazo de dois anos. Constam desta Diretoria de uma Presidente, um secretário e um Tesoureiro, com poder deliberativo e representativo instituído pelo Regimento interno da Autarquia.

O CRTR/PE também é órgão fiscalizador, posto é coibidor do exercício ilegal da profissão no âmbito Regional, sendo seu principal papel o fiscalizador, com poder de polícia administrativo.

As normas e leis que regem o CRTR/PE é a que regulamenta a profissão, sendo a Lei Federal 7384/85, o decreto Lei 92790/86, a resolução que criou o CRTR/PE foi a Resolução CONTER nº0003/2000, sendo que após a sua criação temos o Regimento Interno, O código de ética profissional, o Manual de processo ético e todas as demais resoluções do CONTER que normatizam inscrições, cancelamentos, anuidades, multas, e outras normatizações concernentes as aplicações das técnicas radiológicas

SUMÁRIO

- Palavra dos Diretores
- 01. Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo
 - 1.1 Organograma
 - 1.2 Identificação do CRTR 1ª Região
 - 1.3 Área de jurisdição
 - 1.4 Organização do CRTR 15ª Região – Coordenações e Comissões Permanentes
- 02. Riscos, Oportunidades e Perspectivas
- 03. Governança, Estratégia e Desempenho
 - 3.1 Estrutura e Governança
 - 3.2 - Gestão do Controle Interno – CTC
 - 3.4 - Assessoria Jurídica
 - 3.5 - Ensino e orientação
 - 3.6 – Planejamento Estratégico
 - 3.7 – Fiscalização
 - 3.8 - Atendimento - Inscrição e Registro
 - 3.9 - Diretoria Executiva
 - 310 - Gestão De Pessoas
 - 3.11 - Gestão De Recursos
 - 3.12 - Gestão de Licitações e Contratos
 - 04. Informações Orçamentária, Financeira e Contábeis
 - 4.1 - Gestão orçamentária e Financeira;
 - 4.2 - Superávit Orçamentário;
 - 4.3 - Apresentação das Receitas;
 - 4.4 - Apresentação das Despesas;
 - 4.5 - Gestão patrimonial e Infraestrutura;
 - 4.6 - Declaração do contador;
 - 4.7 - Desempenho Financeiro;
 - 4.8 - Demonstrativos Contábeis em Anexo;
 - 4.9 - Balanço Patrimonial;
 - 4.10 - Balanço Financeiro;
 - 4.11 - Demonstrativo De Fluxo de Caixa;
 - 4.12 - Balanço Orçamentário;
 - 4.13 - Comparativo da Despesa Autorizada/Realizada;
 - 4.14 - Comparativo da Receita Prevista/Arrecadada;
 - 4.15- Demonstração De Variações Patrimoniais.



PALAVRA DOS DIRETORES

É com grande senso de compromisso e responsabilidade que seguimos conduzindo as ações do Conselho Regional de Técnicos em Radiologia da 15ª Região, garantindo a continuidade dos programas e projetos já estabelecidos.

Nosso principal objetivo é cumprir fielmente nossa missão institucional: fiscalizar, valorizar e fortalecer a atuação dos profissionais da Radiologia do Estado de Pernambuco, assegurando a ética e a excelência no exercício da profissão.

Buscamos consolidar a credibilidade da categoria e reforçar seu reconhecimento perante a sociedade, sempre alinhados à nossa visão de sermos uma referência de excelência dentro do Sistema CONTER/CRTRs. Para isso, pautamos nossa gestão em valores fundamentais como ética, transparência, respeito, eficiência, agilidade e operação.

Como autarquia responsável pela fiscalização profissional, reafirmamos nosso compromisso com três pilares essenciais: o registro dos profissionais, sua orientação e, sobretudo, a fiscalização do exercício da profissão.

Continuaremos trabalhando incansavelmente para garantir que a Radiologia seja cada vez mais valorizada e que seus profissionais atuem com segurança, dignidade e reconhecimento.

Seguimos juntos nessa jornada em prol do fortalecimento da nossa categoria.



**TR. Cleny Maria Gomes de Andrade
France**
Diretora-Presidente
CRTR 15ª Região



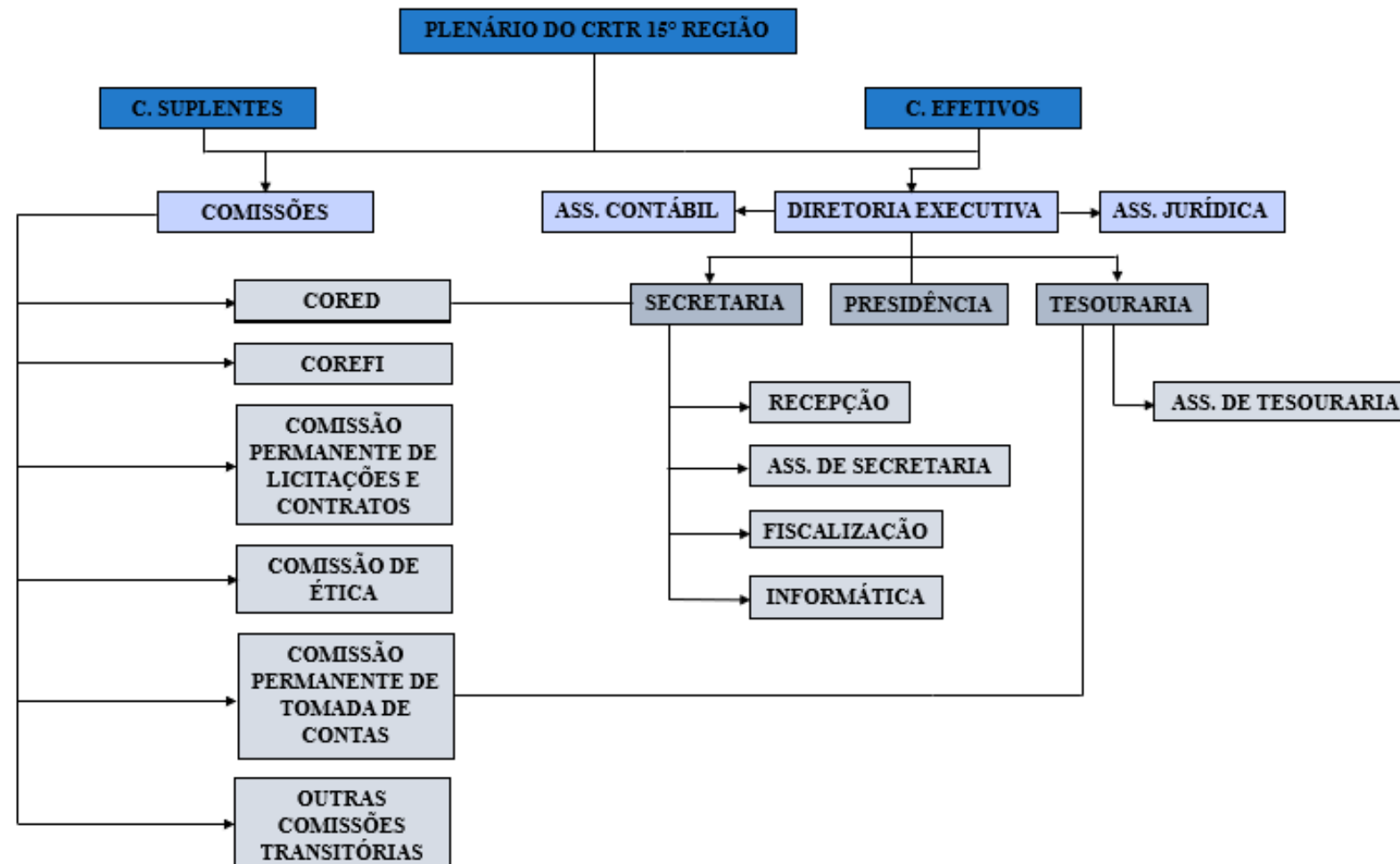
TR. Natal Lucas Monteiro e Lima
Diretor-Tesoureiro
CRTR 15ª Região



TNR. Isaias Cassiano e Santana
Diretor-Secretário
CRTR 15ª Região

1. VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.

1.1 ORGANOGRAMA



1. VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.

1.2 IDENTIFICAÇÃO DO CRTR 15ª REGIÃO

DENOMINAÇÃO COMPLETA	Conselho Regional de Técnicos em Radiologia 15ª Região	
DENOMINAÇÃO ABREVIADA	CRTR 15ª Região	CNPJ: 04.027.726/0001-79
NATUREZA JURÍDICA	Autarquia Federal	CONTATO: (81) 34231966
CÓDIGO CNAE	84.11-6-00 – Administração Pública em Geral	
ENDEREÇO ELETRÔNICO	<u>diretoria@crrtpe.gov.br</u> <u>diretoriacrrtpe@gmail.com</u>	Página da internet: <u>https://crrtpe.gov.br/</u>
ENDEREÇO POSTAL	R. da Aurora, 325 – Sls – 1306/1308	Bairro – Boa vista
CIDADE	Recife	CEP: 50050-000



1. VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.

1.3 Área de Jurisdição



1. VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.

1.3 Área de Jurisdição



1. VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.

1.3 Área de Jurisdição



1. VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.

1.3 Área de Jurisdição



1. VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.

1.4 Organização do CRTR 15ª Região – Coordenações e Comissões Permanentes

Coordenação Regional de Fiscalização de Pernambuco - COREFI-15ª REGIÃO, foi criada pelo Conselho Regional de Técnicos em Radiologia da 15ª Região, para coordenar e realizar o trabalho dos agentes fiscais em nossa Jurisdição.

Conforme Art. 18 do Regimento Interno foi instaurada a Comissão, cujos membros foram nomeados através da PORTARIA CRTR/15ª REGIÃO N° 0021/2024, com competência para coordenar, orientar e supervisionar as atividades de fiscalização na jurisdição do CRTR 15ª Região.

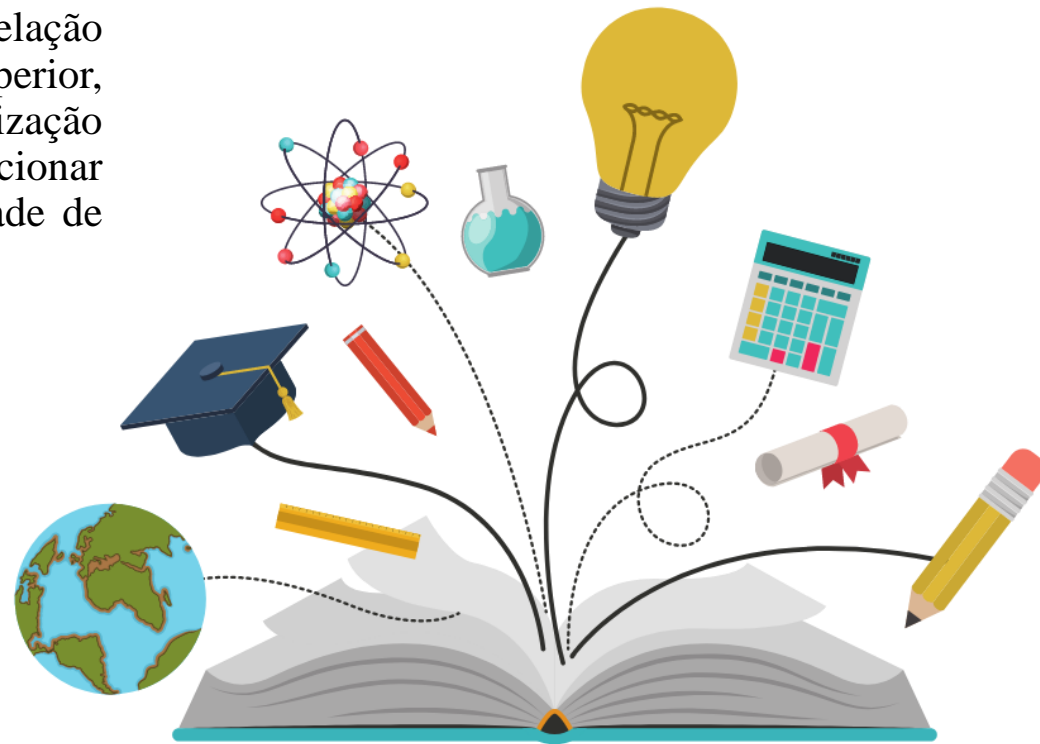
Por meio da coordenação de fiscalização é viabilizados os projetos de fiscalização que têm como objetivo combater o exercício ilegal da profissão e garantir a integridade física dos pacientes e trabalhadores expostos à radiação ionizante.



1. VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.

1.4 Organização do CRTR 15ª Região – Coordenações e Comissões Permanentes

Comissão de Educação e Formação Profissional: Conforme Art. 18 do Regimento Interno foi instaurada a Comissão, cujos membros foram nomeados através da PORTARIA CRTR 15ª REGIÃO N.º 015/2024, com objetivo de estreitar a relação com as entidades educacionais de nível médio e superior, participar de atividades, orientar e/ou acompanhar a realização de eventos científicos que tenham por finalidade proporcionar aos profissionais das técnicas radiológicas a oportunidade de aprimorar seus conhecimentos.



1. VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.

1.4 Organização do CRTR 15ª Região – Coordenações e Comissões Permanentes

Comissão Permanente de Licitações e contratos: Conforme Art. 18 do Regimento Interno foi instaurada a Comissão, cujos membros foram nomeados através da PORTARIA CRTR/15ª REGIÃO N° 018/2024, em cumprimento à Lei N.º 14.133/2021, com competência para acompanhar os processos licitatórios no âmbito do Regional, quando da necessidade de aquisição de equipamentos, contratação de serviços de terceiros e outros.



LICITAÇÕES E CONTRATOS

1. VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.

1.4 Organização do CRTR 15ª Região – Coordenações e Comissões Permanentes

Comissão Permanente de Ética Profissional: Conforme Art. 19 do Regimento Interno foi instaurada a Comissão, com competência para analisar e julgar processos éticos administrativos, obedecendo ao Código de Processo ético instituído pelo Sistema CONTER/CRTR.

Tem por finalidade zelar pela verificação e cumprimento as Resoluções do Conselho Nacional de Radiologia e do Código de Ética e Disciplina da categoria, no âmbito de sua jurisdição.

Compete à CPEP, dentre outras ações, instruir processos de infração ao Código de Ética e Disciplina do Conselho Nacional de Radiologia, ouvindo testemunhas e partes, realizando diligências necessárias para apurar os fatos, observando os princípio da ampla defesa e do devido processo legal.



1. VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.

1.4 Organização do CRTR 15ª Região – Coordenações e Comissões Permanentes

Comissão de Tomada de Contas – CTC Comissão de Tomada de Contas: Conforme Art. 20 do Regimento Interno foi instaurada a Comissão, cujos membros foram nomeados através da PORTARIA CRTR/15ª REGIÃO Nº 008/2017, 23 DE FEVEREIRO DE 2017, cujas principais competências são: fiscalizar o movimento financeiro, desde os processos econômicos até os respectivos balancetes trimestrais e balanços anuais e emitir os respectivos pareceres que serão anexados aos balancetes trimestrais e/ou balanço anual e, apresentados ao Plenário do Conselho Regional para aprovação.



1. VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.

1.4 Organização do CRTR 15ª Região – Coordenações e Comissões Permanentes

Comissão de Bens e Patrimônio: Conforme Art. 18 do Regimento Interno foi instaurada a Comissão, cujos membros foram nomeados através da PORTARIA CRTR/15ª REGIÃO Nº 001/2024, 03 de janeiro de 2024, com competência para orientar e acompanhar o inventário de Bens móveis e zelar pelo patrimônio do Regional.



1. VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.

1.4 Organização do CRTR 15ª Região – Coordenações e Comissões Permanentes

Comissão Especial de Conciliação: Conforme Art. 18 do Regimento Interno foi instaurada a Comissão, cujos membros foram nomeados através da PORTARIA CRTR/15ª REGIÃO Nº 026/2024, de 24 DE ABRIL DE 2017, com a finalidade de realizar as negociações com os inscritos inadimplentes de acordo com a Resolução CONTER nº 09/2023.



2. Riscos, Oportunidades e Perspectivas

PRINCIPAIS RISCOS	MITIGAÇÃO
Escassez de recursos financeiros para inovações, aquisições e expansão tecnológica.	Maximizar a utilização dos recursos por meio de serviços digitais.
Lentidão nos processos de aquisição ou contratação devido a legislações de licitações desatualizadas:	Realizar o mapeamento e padronização de processos e procedimentos para aprimorar a eficiência nas aquisições e contratações.
Baixa representação política do profissional:	Implementar ações de monitoramento, inteligência, estratégias e atividades de relações institucionais e governamentais tanto no Executivo quanto no Legislativo.

2. Riscos, Oportunidades e Perspectivas

As atividades do CRTR 15ª Região foram elaboradas para o ano de 2024, seguindo o planejamento estratégico anual. A Diretoria adere às normas vigentes nas áreas administrativa, financeira e contábil. As ações são conduzidas conforme a disponibilidade orçamentária e financeira, o que previne riscos de falhas e danos à Autarquia.

A gestão de riscos e o controle interno são realizados pela Diretoria Executiva, com o apoio da Comissão de Tomada de Contas, que monitora todo o fluxo financeiro, incluindo arrecadação de receitas e despesas, além de validar comprovantes de pagamento, relatórios, empenhos, baixas e liquidação.

Anualmente, o Conselho Nacional de Técnicos em Radiologia realiza uma auditoria financeira, contábil e administrativa, garantindo maior confiabilidade nas ações do regional.

A entidade enfrenta um processo trabalhista em curso, resultante da reintegração de um funcionário. A reclamação inclui pedidos de salários, vale alimentação, horas extras, FGTS e danos morais. Essa situação representa um risco potencial à saúde financeira da organização, com possíveis condenações e custos relacionados.



2. Riscos, Oportunidades e Perspectivas

VISÃO GERAL DO MODELO DE GESTÃO DE RISCOS:

- Definir estratégias de defesa para alcançar os objetivos estabelecidos é essencial. As três linhas de defesa representam um mecanismo de controle e segurança, visando minimizar riscos e impactos na execução da missão institucional.
- **A primeira linha de defesa** envolve os gestores, que são responsáveis por controlar suas áreas de atuação, gerenciar riscos e implementar ações corretivas para solucionar falhas e melhorar os processos.
- **A segunda linha de defesa** se concentra na supervisão da conformidade, promovendo o

desenvolvimento e o controle das atividades dos setores do CONTER, com o apoio da Comissão de Tomada de Contas.

- **A terceira linha de defesa** é composta pela auditoria realizada pelo Setor de Controle Interno do CONTER.



2. Riscos, Oportunidades e Perspectivas

Oportunidades

Avanços Tecnológicos: Expansão do uso de inteligência artificial, radiologia digital e telemedicina para laudos à distância.

Investimentos Públicos e Privados: Programas de modernização do SUS, parcerias público-privadas e novas clínicas privadas

Parcerias com instituições de ensino: Desenvolvimento de pesquisas e inovação tecnológica na área.

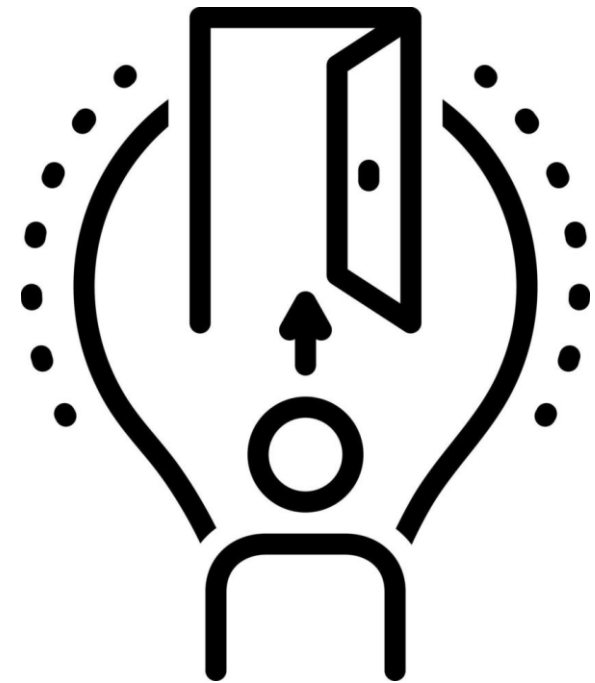
Perspectivas

A tendência é que após a aprovação do projeto de lei que regulariza o Tecnólogo em Radiologia:

Seja realizada a valorização dos profissionais com especializados e comprometidos, criando oportunidades para aqueles que se dedicam a essas áreas.

A tendência é que a regulamentação e fiscalização da profissão se intensifiquem, garantindo maior qualidade e segurança nos serviços oferecidos.

Sendo o Conselho, essencialmente, prestador de serviços, deve-se dispensar atenção especial ao seu quadro de colaboradores, capacitando-os e dispondo de estrutura e ferramentas que otimizam o serviço público de forma efetiva.



3. Governança, Estratégia e Desempenho

Estrutura e governança do CRTR 15ª Região

Instância Externa:

TCU

Instâncias externas de apoio:

Controle Interno do CONTER

Instâncias internas:

Plenário do CRTR 15ª Região

Instâncias internas de apoio:

Comissão de tomadas de contas



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.1 - Estrutura e governança do CRTR 15ª Região

CADEIA DE VALOR FINALISTICO	ÁREA QUE ATUAM NA CADEIA DE VALOR	VALOR AGREGADO
GOVERNANÇA – GESTÃO ORÇAMENTÁRIA	DIRETORIA E PLENÁRIO	ASSEGURAR UMA GESTÃO QUE COM EFICIÊNCIA PROTEJA A SOCIEDADE
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA	DIRETORIA E PLENÁRIO	ASSEGURAR A SUSTENTABILIDADE ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA
GESTÃO DE ÉTICA E DISCIPLINA DA PROFISSÃO	DIRETORIA, PLENÁRIO, COREFI E COMISSÃO DE ÉTICA	ASSEGURAR A ÉTICA DENTRE OS PROFISSIONAIS E VERIFICAR A HABILITAÇÃO
GESTÃO DE ARRECADAÇÃO DE RECURSOS	TESOURARIA E COMISSÃO DE COBRANÇA	MAXIMIZAR A SUSTENTABILIDADE DA SAÚDE FINANCEIRA DO CRTR
GESTÃO DE REGISTRO	DIRETORIA, PLENÁRIO E SECRETARIA	REGISTRAR PROFISSIONAIS HABILITADOS, PARA PRESTAR SERVIÇOS À SOCIEDADE
RELAIONAMENTO INSTITUCIONAL	DIRETORIA	REALIZAR PARCERIAS ESTRATÉGICAS QUE ASSEGUREM FORTALECER A PROFISSÃO
GESTÃO DE EDUCAÇÃO	DIRETORIA E CORED	VERIFICAR JUNTO DOS CENTROS DE ENSINO A QUALIDADE DOS CURSOS DE RADIOLOGIA
GESTÃO DO SCONTROLES INTERNOS	CTC E PLENÁRIO	GARANTIR A PADRONIZAÇÃO DOS PROCEDIMENTOS, A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.2 - GESTÃO DO CONTROLE INTERNO - CTC

RELATÓRIO E PARECER ANUAL DA COMISSÃO TOMADA DE CONTAS

1 Os integrantes da CTC — Comissão de Tomada de Contas, instituída através da Portaria
2 CRTR/15° n 002, de 13 de novembro de 2023, TN. Alan Dantas Gomes Galindo - Presidente,
3 TR Lidiane Dos Santos Gadelha – membro, TR. Flávia Maria da Silva Santos – membro,
4 reuniram-se na sede do Conselho Regional de Técnicos em Radiologia-15° Região, sito Rua Da
5 Aurora, 325SL – BOA VISTA – Recife – PE – 50.050-400 Edifício Ébano Sala 1306/1308, no dia
6 25 de fevereiro de 2025 e também de forma virtual no dia 09 de março de 2025, para analisar
7 os Documentos Contábeis do CRTR 15°, relativos ao período de 01 de janeiro a 31 dezembro
8 de 2024, que hora apresentamos através deste Relatório, o resultado dos trabalhos. A Comissão
9 de Tomada de Contas (CTC) recebeu toda a colaboração necessária para o bom
10 desenvolvimento do presente trabalho e análise, à luz dos processos econômicos, financeiros e
11 demais Demonstrativos Contábeis, referentes ao período supra referido, além de outros
12 procedimentos julgados necessários, tais como contratos e Processos Licitatórios. Entretanto,
13 havia ficado pendente, no mês de abril de 2024, a falta de comprovante de depósito da ata de
14 reunião da Comissão de Sindicância Interna do Conselho Regional de Técnicos em Radiologia
15 da Décima Quinta Região, realizada no dia 11 de abril de 2024, também recebemos uma pasta
16 de pendências referente ao mês de novembro e dezembro de 2024, que após análise em
17 conjunto e solicitações de resolução foram devidamente concluídas sanando as pendências.
18 Após a análise pela Comissão de Tomada de Contas, verificaram-se os acertos que estavam
19 pendentes e, assim, procede-se com o de acordo. Não foi encontrada pendência durante o
20 processo de comissão de tomada de contas do CRTR-15ª. Assim, a presente Comissão, após
21 análise, manifesta-se pela aprovação das contas do Conselho Regional de Técnicos em
22 Radiologia da 15ª Região, sem ressalvas, que ora segue assinada pelos presentes.XXXXXXXXXX

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.4 - Assessoria Jurídica

RELATÓRIO DA ASSESSORIA JURÍDICA

Inicialmente aproveitamos o azo para apresentarmos os mais altos votos de estima e de consideração à esta R. Presidência do CRTR da 15a Região, uma vez que é a destinatária deste Relatório de gestão do ano de 2024.

Impende destacar que assumimos esta Assessoria Jurídica na data de 04 de junho de 2012, atualmente este setor do CRTR/PE encontra-se com todos os seus trabalhos em dia, tendo finalizado o ano de 2024 sem pendências de ordem judicial e/ou administrativa.

O ano de 2024 foi um ano desafiador, mesmo assim, esta Assessoria, com o apoio incondicional dos membros da R. Direção e dos demais funcionários, de forma satisfatória agiu em defesa dos profissionais das técnicas radiológicas, como assim determinado na Lei Ordinária Federal no 7.394/85 e nas Resoluções emanadas do E. CONTER.

Este ano foi marcado por esta nova Gestão, homologando

assim a eleição realizada para a escolha de Conselheiros do CONTER e dos CRTRs, para o quadriênio 2022/2026.

Com a padronização de procedimentos, adotados por esta Assessoria Jurídica, o trabalho ficou mais efetivo e uniforme como já relatado em termos anteriores.

Todos os documentos confeccionados pelo Jurídico, deste Regional, são acessados, de forma irrestrita, por todos os setores desta Autarquia, trabalhos estes salvos e disponibilizados em seguinte pasta de destino no sistema deste Regional: \\Server\documentos servidor\Documentos Jurídico.

Ao padronizarmos os expedientes desta Assejur, iniciamos conjuntamente com a Presidência e Diretoria quais seriam as prioridades adotadas, tendo sido tomadas das seguintes medidas:

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.4 - Assessoria Jurídica

- 1) Apoio irrestrito à fiscalização e a todas as atividades finalísticas e meio da Autarquia;
- 2) Propositura de ações que visassem coibir o descumprimento da lei dos Técnicos em Radiologia, com relação a editais de certames;
- 3) Medidas que buscassem proteger as três ocupações das técnicas radiológicas, de Auxiliar, de Técnico e de Tecnólogo, indistintamente;
- 4) Apoio técnico/jurídico para os inscritos neste Regional;
- 5) Reuniões conjuntas com outros órgãos buscando melhorias para as três categorias inscritas neste Regional;
- 6) Cobrança de anuidades em atraso dos inscritos neste Regional através das vias administrativa e judicial;
- 7) Denúncia ao Ministério Público dos profissionais irregulares descobertos por fiscalizações deste Regional;
- 8) Exigência do cumprimento integral das Resoluções advindas do E. CONTER; através de pareceres, ofícios e fiscalização deste Regional;
- 9) Apuração de irregularidades cometidas por profissionais ou nosocômios no âmbito de Fiscalização deste Regional;
- 10) Acompanhamento de processos judiciais, sendo o Conselho autor, réu ou ainda interessado no feito;
- 11) Confecção de pareceres sobre assuntos afetos às técnicas radiológicas, inclusive com parecer pre-processual, quando do lançamento de multas e quando da inscrição de pessoa física perante este Regional;
- 12) Cobranças extrajudiciais de profissionais com anuidades em aberto, a partir das informações repassadas por esta E. Direção do CRTR/PE;

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.4 - Assessoria Jurídica

13) Envio de ofícios acerca de dúvidas sobre interpretação das normas afetas à esta Autarquia;

14) Confeção de todos e quaisquer expedientes jurídicos deste Regional;

15) Apoio a Direção de Tesouraria em inscrição em Dívida Ativa de devedores deste Regional, seja pessoa física ou jurídica;

16) Cientificação da Vigilância Sanitária e da Comissão de Energia Nuclear com relação aos ambientes de trabalho;

17) Propositura de Ações de Execução Fiscal, com o fito de cobrar anuidades em aberto de profissionais inscritos neste Regional, procedimentos judiciais estes que somente são iniciados após ser oportunizado ao devedor quitar tais valores junto a este Conselho de Fiscalização, já que, o fato gerador da cobrança da anuidade decorre de previsão legal;

18) Participação em processos de licitação.

Totalizando até esta data de 31 de dezembro de 2024, dentre outras, as seguintes atividades:

- 348 Ações acompanhadas, inclusas as execuções fiscais;

- 323 Ações de Execução Fiscal acompanhadas;

- 36 pareceres jurídicos;

- 19 execuções fiscais distribuídas.

Afora dezenas de atendimentos pessoais, por e-mail e por telefone

visando elucidar dúvidas de funcionários, inscritos e de não inscritos perante este Regional, Hospitais, Escolas, Faculdades e demais Entes Públicos, sempre com a visão de Excelência e Proteção das normas afetas à defesa das atividades da Radiologia e afetas à Fiscalização desta Autarquia, com intuito de cumprir fielmente a norma cogente e as Resoluções emanadas do E. Nacional.

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.4 - Assessoria Jurídica

A visão e a missão desta Assessoria Jurídica é manter um serviço de excelência e perene, buscando sempre a melhor interpretação da norma cogente, em consonância com as determinações de Resoluções do Nacional, em defesa das três categorias neste Regional Inscritas, tratando sempre todos de forma homogênea e justa, e, com urbanidade, buscando ainda erradicar as ilegalidades perpetradas por qualquer que seja a pessoa ou o ente, quando das práticas inerentes ao trabalho da Radiologia, cumprindo fielmente com o espírito diligente, probo, eficaz, dentre outros princípios Constitucionais, quando do trato das matérias ao encargo deste Setor Jurídico, desta Pessoa Jurídica de Direito Público.

Insta oportunamente frisar ainda que, as Resoluções do CONTER são precipuamente observadas no múnus dessa Assejur, pelo que, esta Autarquia tem o dever legal de obedecer ao que está previsto em tais normas.

Da mesma forma, a Lei Ordinária Federal no 7.394/85, norma que regula o Exercício da Profissão de Técnico em Radiologia, é a Lei Federal que norteia quase todo o mérito dos pareceres jurídicos deste Regional, em conjunto com outras normas do E. CONTER e com o Entendimento dos Tribunais.

É o Relatório sucinto do exercício de 2024.

Sub censura,

Documento assinado digitalmente
gov.br ATALIBA DE ABREU NETTO
Data: 07/02/2025 11:17:00-0300
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

Ataliba de Abreu Netto
Procurador Jurídico
CRTR/15ª Região

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.5 - Ensino e orientação

A Coordenação Regional de Educação do Conselho Regional de Técnicos em Radiologia da 15ª Região, tem por finalidade fomentar o ensino continuado da ciência radiológica, aproximando as Instituições de Ensino Superior e técnico com a Autarquia, promovendo a integração entre os organismos, a fim de aprimorar as relações e o contínuo aprimoramento do ensino.

Ao longo do ano de 2024. As ações tiveram como objetivo principal promover conhecimento, capacitação profissional e conscientização para os profissionais das técnicas radiológicas, fortalecendo o engajamento e a valorização da categoria.

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.5 - Ensino e orientação

Janeiro

18/01/2024 - Post sobre Janeiro Branco: Saúde Mental e Radiologia

- Objetivo: Sensibilizar os profissionais sobre a importância da saúde mental no ambiente de trabalho.
- Conteúdo: Foram compartilhadas informações sobre o impacto do estresse ocupacional, dicas de bem-estar e a importância do suporte psicológico.
- Formato: Publicação nas redes sociais.



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.5 - Ensino e orientação

- Palestra: Proteção Radiológica e a RDC 611/2023;
- Objetivo: Apresentar e debater as novas diretrizes da RDC 611/2023 e reforçar a importância da proteção radiológica;
- Conteúdo: Explicações detalhadas sobre as mudanças normativas, boas práticas de proteção e a responsabilidade dos profissionais no cumprimento das exigências legais.
- Formato: On-line, com roda de debate.

The poster is for a webinar titled "LiveRad 2024" focused on "Proteção Radiológica e a RDC 611/2022". It features a portrait of the speaker, Prof. Dayanna de Oliveira França, and lists the date as April 5th at 17:00 HS. The event is organized by CRTR15 (Conselho Regional de Técnicos em Radiologia de Pernambuco) and is associated with COREB. Key features include a certificate, 100% online format, and free registration.

LiveRad
2024

Proteção Radiológica e a RDC 611/2022.

✓ Com certificado
✓ 100% online

Inscrições gratuitas no link abaixo

05
ABRIL
17:00 HS

com
TEC. Profa: Dayanna de Oliveira França

Organização:
CRTR15
CONSELHO REGIONAL DE TÉCNICOS EM RADIOLOGIA DE PERNAMBUCO

COREB

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.5 - Ensino e orientação

Homenagem à Maternidade na Radiologia:

- Objetivo: Reconhecer e valorizar as mães que atuam na área da radiologia.
- Conteúdo: Depoimentos de mães radiologistas sobre os desafios da profissão e a importância da conciliação entre vida profissional e familiar.
- Formato: Publicação nas redes sociais.



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.5 - Ensino e orientação

Capacitação de Supervisores das Aplicações das Técnicas Radiológicas (SATR)

Objetivo: Preparar os supervisores para garantir conformidade legal e boas práticas na área Radiológica.

Conteúdo: Diante do crescimento das unidades com setores de Técnicas Radiológicas, o CRTR/PE identificou a necessidade de capacitar os SATRs para atuação proativa dentro das normativas e exigências legais. A palestra semipresencial realizada abordou temas como ética profissional, gerenciamento da dosimetria, organização documental, acolhimento ao paciente e gestão de crises, promovendo a troca de conhecimentos e a atualização dos profissionais.

- Formato: Palestra Presencial SINDSPREV.



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.5 - Ensino e orientação

Legislação e Direitos dos Profissionais da Radiologia (Grau Técnico Camaragibe).

- Objetivo: Explicar as diferenças entre conselhos e sindicatos, direitos e deveres dos profissionais da radiologia.
 - Conteúdo: Discussão sobre regulamentações e direitos trabalhistas.
 - Formato: Presencial.



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.5 - Ensino e orientação

Homenagem à Paternidade

- Objetivo: Reconhecer e valorizar os pais que atuam na área da radiologia.
- Conteúdo: Homenagem aos pais que trabalham na área da radiologia, além de trazer à tona o cuidado com esse paciente e profissional pai.
- Formato: Publicação nas redes sociais.



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.5 - Ensino e orientação

Setembro Amarelo

Objetivo: Sensibilizar os profissionais sobre a importância da saúde mental e promover um ambiente de empatia e apoio no trabalho.

- Conteúdo: Informações sobre como cuidar da saúde mental no trabalho, apoiar colegas e buscar ajuda quando necessário para um ambiente mais saudável.
- Formato: Publicação nas redes sociais.



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.5 - Ensino e orientação

Visita ao setor de mamografia HAPVIDA - outubro rosa

- Objetivo: Conscientizar sobre a importância da prevenção ao câncer de mama e do acolhimento às pacientes no setor de mamografia.
 - Conteúdo: Visita ao setor de mamografia de uma unidade de saúde, com gravação de depoimento de uma profissional de radiologia sobre a prevenção ao câncer de mama e a importância do acolhimento das pacientes.
 - Formato: Presencial
- Objetivo: Discutir a importância da detecção precoce do câncer de mama e o papel dos profissionais de radiologia no atendimento humanizado.
 - Conteúdo: Palestra online com debate entre profissionais da radiologia sobre a detecção precoce do câncer de mama, suas técnicas e práticas para oferecer um atendimento acolhedor e tornar o exame preventivo menos doloroso.
 - Formato: online

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.5 - Ensino e orientação



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.5 - Ensino e orientação

Homenagem ao Dia do Tecnólogo em Radiologia

Objetivo: Reconhecer a importância dos profissionais da radiologia.

- Conteúdo: Publicação destacando a relevância da profissão.
- Formato: Publicação online.

6 DE OUTUBRO

DIA DO TECNÓLOGO EM RADIOLOGIA.

CORÉD

CRTR15
CONSELHO REGIONAL DE TÉCNICOS EM RADIOLOGIA DE PERNAMBUCO

The poster features two photographs: the top one shows a man in a white lab coat looking at several brain scan images on a wall; the bottom one shows a person in a white lab coat operating a medical imaging machine.

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.5 - Ensino e orientação

Palestra: Legislação e Direitos dos Profissionais da Radiologia
(Grau Técnico Imbiribeira – Manhã)

Objetivo: Explicar as diferenças entre conselhos e sindicatos, direitos e deveres dos profissionais da radiologia.

- Conteúdo: Discussão sobre regulamentações e direitos trabalhistas.
- Formato: Presencial.



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.5 - Ensino e orientação

Palestra: Legislação e Direitos dos Profissionais da Radiologia
(Grau Técnico Imbiribeira – Noite)

Objetivo: Explicar as diferenças entre conselhos e sindicatos, direitos e deveres dos profissionais da radiologia.

- Conteúdo: Discussão sobre regulamentações e direitos trabalhistas.
- Formato: Presencial.



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.5 - Ensino e orientação

Homenagem Ao Dia Mundial da Radiologia

- Objetivo: Homenagear os profissionais de radiologia pelo seu trabalho essencial no diagnóstico e cuidado com a saúde.
- Conteúdo: A postagem busca expressar gratidão e respeito por sua contribuição à saúde e ao bem-estar da sociedade, especialmente em uma data significativa como o Dia Mundial da Radiologia.
- Formato: Online.



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.5 - Ensino e orientação

1º Seminário de Radiologia de Pernambuco (I SEMRAD PE)

Objetivo: Promover atualização profissional e troca de experiências.

- Conteúdo: Novas tecnologias, avanços científicos e boas práticas na radiologia.
- Formato: Evento presencial no Hospital da Restauração.



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.5 - Ensino e orientação

AULÃO BP SAÚDE

Objetivo: Oferecer um Aulão de atualização para profissionais da radiologia, em parceria com o Instituto Capacitar, com foco no aprimoramento técnico, novas práticas e avanços tecnológicos na área.

- Conteúdo: Aulão para profissionais da radiologia em parceria com instituto capacitar.
- Formato: Palestra Presencial SINDSPREV.



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.5 - Ensino e orientação

Post: Dezembro Laranja/Vermelho

Objetivo: Ressaltar a importância da prevenção e cuidados com o câncer de pele, além de conscientizar sobre a prevenção do HIV e outras ISTs, incentivando hábitos saudáveis e a busca por orientação médica.

- Conteúdo: importância do cuidado e prevenção ao câncer de pele e conscientização sobre o cuidado e prevenção HIV e outras IST.
- Formato: Publicação nas redes sociais.



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.5 - Ensino e orientação

Post: Felicitações de Fim de Ano

- Objetivo: Expressar reconhecimento e gratidão aos profissionais da radiologia.
- Conteúdo: Mensagens de agradecimento e motivação para o próximo ano.
- Formato: Publicação nas redes sociais.



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.6 - Planejamento Estratégico

O **planejamento estratégico** é um processo sistêmico que permite definir o caminho a ser seguido por uma organização para atingir um ou mais objetivos estratégicos, dentro de um contexto previamente analisado dos cenários, definindo-se metas e ações que permitirão chegar onde se deseja.

MISSÃO: Regular o exercício da profissão das técnicas Radiológicas no Estado de Pernambuco, por meio de normalizações impostas pelo CONTER.

VISÃO: Ser reconhecido pela Sociedade e pelos profissionais das técnicas radiológicas pela excelência nos serviços prestados.

VALORES: Transparência, respeito, valorização profissional, busca pela excelência, credibilidade e ética profissional.

PLANO DE GESTÃO

Rede de Parceiros	Atividades Chave	Proposta de Valor	Relacionamento com Profissionais
<ul style="list-style-type: none">- Outros conselhos de classe da área da saúde;- Profissionais da área;- CRTRs.	Coibir a prática de exercício ilegal da profissão de acordo com o e supervisionar os profissionais do ponto de vista ético.	Criar normas que busquem regular as profissões que envolvem técnicas radiológicas de modo a proteger os profissionais e instruí-los a exercer suas atividades de forma segura	Profissionais da área de radiologia: orientar e normatizar o exercício da profissão.
Motivações para parcerias: otimização e redução de risco econômico e Aquisição de incerteza de recursos especiais e atividades	Recursos Chave		Canais de Distribuição
	<ul style="list-style-type: none">- Normas;- Sistemas de informação de apoio a fiscalização;- Colaboradores internos administrativos e de suporte;- Fiscais;- Multas.		<ul style="list-style-type: none">- Redes sociais- CRTRs- Sítio da internet do CRTR-PE
Estrutura de Custos		Fluxo de Receitas	
<ul style="list-style-type: none">- Eventos promovidos pelo CRTR-PE- Serviços contratados- Compra de equipamentos- Salário dos colaboradores		De acordo com o Art. 24, Decreto nº 92.790/86 <ul style="list-style-type: none">I - Taxa de inscrição;II - Dois terços da taxa de expedição de carteiras profissionais;III - Dois terços da anuidade pagam pelos membros neles inscritos;IV - Dois terços das multas aplicadas;V - Doações e legados;VI - Subvenções oficiais;VII - Bens e valores adquiridos.	

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.6 - Planejamento Estratégico

PRINCIPAIS OBJETIVOS ESTRATÉGICO.

- Realizar ciclos de palestras
- Fiscalizar 234 estabelecimentos;
- Diminuir a inadimplência com relação a exercícios anteriores.

Apresentação da técnica de planejamento estratégico adotada.

O plano de ação do CRTR 15ª Região, para o ano de 2024, foi desenvolvido com o objetivo de aumentar a supervisão da prática profissional, apoiar o desenvolvimento técnico e científico, recuperar dívidas e melhorar as relações entre os profissionais de Técnicas Radiológicas. Este plano apresenta uma gestão ágil e transparente para que Técnicos, Tecnólogos e Auxiliares em Radiologia, bem como o público em geral, possam mensurar o trabalho desenvolvido por esta autarquia

regional. As principais ações planejadas e executadas para alcançar os objetivos estratégicos do Regional são:

- Intensificação da Supervisão;
- Projeto de Conciliação para Inadimplentes;
- Realizar mutirão para intensificar a fiscalização na região metropolitana.



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.7 - FISCALIZAÇÃO

PROJETO ANUAL DE FISCALIZAÇÃO

O CRTR-PE tem como atividade finalística coibir a prática de exercício ilegal da profissão.

A Coordenação Regional de Fiscalização do CRTR-PE através da fiscalização, realizada pelos profissionais fiscais age respeitando e zelando pelo cumprimento da Legislação vigente, pautada em Leis, Resoluções e Decisões, provindas do Conselho Nacional dos Técnicos em Radiologia - CONTER e Conselho Regional de Técnicos em Radiologia - CRTR-15ª Região, respectivamente.

Este Regional possui dois fiscais, para disciplinar e fiscalizar o exercício profissional das Técnicas Radiológicas em sua jurisdição, ou seja, 185 municípios, no Estado de Pernambuco.

O Projeto de Fiscalização para o exercício 2024 contempla todos os municípios desta jurisdição que dispõe de unidade de saúde com setores de radiologia.

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.7 - FISCALIZAÇÃO

PROJETO ANUAL DE FISCALIZAÇÃO

A atividade fiscalizadora visa à valorização e a melhoria da imagem da profissão dos Tecnólogos, Técnicos e Auxiliares em Radiologia, bem como a proteção da sociedade. Entretanto, para isso, torna-se necessário conscientizar individual e coletivamente a classe, no sentido de valorizar cada um de seus membros, valendo-se, para tal fim, a responsabilidade e o respeito aos princípios profissionais.

A fiscalização do exercício profissional é meta prioritária do Conselho Regional de Técnicos em Radiologia 15ª Região, senão razão fundamental de sua existência. É grande, assim, a responsabilidade dos nossos fiscais de dar sentido às suas prerrogativas funcionais e elevá-las de tal forma que signifiquem a própria elevação da imagem do CRTR-PE.

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.7 - FISCALIZAÇÃO

Resumo das Atividades Realizadas

Municípios Visitados	101
Diligências realizadas	287
Profissionais abrangidos	1.930
Notificação pessoa física de pendências administrativas (inadimplência) emitida no local	02
Notificação pessoa física de pendências administrativas (inadimplência) via "AR"	142
Notificações pessoas físicas emitidas por outras irregularidades	02
Notificação pessoa jurídica	15
Auto de infração emitidos	01
Boletins de Ocorrência/ Termos Circunstanciado de Ocorrência	02
Representações no Ministério Público de Exercício ilegal	02
Quantidade de estabelecimentos com irregularidades sanitárias	01



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.7 - FISCALIZAÇÃO

CONTINUAÇÃO

Quantidade de estabelecimentos com irregularidades trabalhista	00
Denúncias de exercício ilegal recebidas	02
Denúncias de exercício ilegal atendidas	02
Denúncias de exercício ilegal constatadas	02
Outros	03
TOTAL DE GASTO COMBUSTIVEL	7.122,41
TOTAL DE GASTO COM DIARIAS	21.600.00

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.7 - FISCALIZAÇÃO

Despesa Detalhada



GASTOS COM FISCALIZAÇÃO - 2024

VALOR RS

VENCIMENTOS	39.615,84
SALÁRIOS	
GRATIFICAÇÃO POR TEMPO DE SERVIÇO	7.799,42
FÉRIAS VENCIDAS E PROPORCIONAIS	5.522,52
13º SALÁRIO	4.381,88
FGTS	4.002,89
INSS - CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS	10.905,37
MATERIAL PARA MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS	2.922,00
MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO DE VEÍCULOS	2.560,00
PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO AO TRABALHADOR	18.304,00
SERVIÇO DE ENERGIA ELÉTRICA	3.637,09
SERVIÇOS DE CORREIOS E TELÉGRAFOS	18.907,60
SERVIÇOS MÉDICOS	1.088,00
SERVIÇO DE INFORMÁTICA E HOSPEDAGEM DE SISTEMAS	18.386,32
SERVIÇOS DE TELECOMUNICAÇÕES - TELEFONIA E INTERNET	4.807,56
SERVIÇOS JUDICIÁRIOS E CARTORIAIS	4.306,85
DIÁRIAS NO PAÍS - SERVIDORES	22.549,50
TAXA ESTADUAL/LICENCIAMENTO DE VEÍCULO	132,53
SERVIÇOS GRÁFICOS	3.170,00
PIS/PASEP - CONTRIBUIÇÃO S/ FOLHA DE PAGTO.	559,74
MATERIAL DE CONSUMO - SUPRIMENTO DE FUNDOS	8.317,41
LOCAÇÃO DE IMÓVEIS	49.708,55
GRATIFICAÇÕES DIVERSAS	800,00
PASSAGENS - FUNCIONÁRIOS	2.007,95
VALE-TRANSPORTE	2.771,60
SENTENÇAS JUDICIAIS TRANSITADAS EM JULGADO	2.000,00

Totais:

239.164,62

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.8 - ATENDIMENTO - INSCRIÇÃO E REGISTRO

O Departamento de Atendimento é a porta de entrada do CRTR 15ª Região. Recepcionados pela funcionária efetiva Fabiana Maria de Farias Bezerra, que atende as demandas externas que chegam ao Conselho dos profissionais da Radiologia pelos diversos canais de atendimento do Conselho, sabidamente o atendimento presencial, telefônico, whatsapp, correio eletrônico.

O setor da secretaria é responsável pelo cadastramento eletrônico das informações que posteriormente são remetidas aos setores competentes para análise e providências cabíveis.

Compete também a secretaria o processamento de demandas vinculadas aos profissionais e empresas tais como certidões – com e sem atestado – coleta de dados para emissão da carteira profissional.

Desde 2021, mudamos a forma do atendimento do CRTR 15ª Região. Embora o atendimento presencial tenha sido retomado, a quantidade de atendimentos presenciais vem diminuindo ao longo do tempo, sendo substancialmente menor que nos anos anteriores.

Isso acontece concomitantemente com a oferta, cada vez maior, de serviços na modalidade virtual, tais como o atendimento via *Whatsapp*.

Está entre as atribuições do Atendimento realizar novos registros de profissionais e de empresas, fornecimento de certidões e atualizar o cadastro profissional, e emitir a nova carteira profissional.

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.8 - INSCRIÇÃO E REGISTRO

Dentro da dinâmica do mercado, é comum que profissionais e empresas solicitem a interrupção de registro quando não estão exercendo a profissão ou prestando serviços radiológicos. Em 2024, 231 profissionais solicitaram a interrupção do registro.

Foram realizadas **573** inscrições profissionais, **29** Reativações de Registro profissional; **114** alterações de categoria – mudando o Registro de provisório para definitivo; **27** inscrições secundárias; **33** transferências de jurisdição; **27** inscrições de Pessoa Jurídica; **301** renovações de SATRs; **36** cadastro de empresa; **03** Registro de empresa.



dreamstime.



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.9 - DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria do Conselho Regional de Técnicos em Radiologia da 15ª Região tem por finalidade zelar pela orientação, disciplinamento do registro e da fiscalização do exercício da profissão, no âmbito de sua jurisdição.

Dentre as suas competências, estão as de julgar com o Plenário os processos de exercício profissional, bem como propor a implementação de instrumentos simplificados de registros de profissional, de pessoa jurídica, de entidade de classe e associações profissionais, de consultas, de denúncias, de acervo técnico.

Reuniões realizadas: 137



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.10 - GESTÃO DE PESSOAS

Estrutura de pessoal - Força de trabalho da UPC

A estrutura do organograma do Conselho é definida pela Diretoria Executiva e o ingresso dos funcionários na Instituição é feito através de concurso público. Os funcionários são regidos pela Consolidação da Lei do Trabalho.

Tipologias dos cargos	Lotação Efetiva	Ingressos no Exercício	Egressos no Exercício
1. Força de Trabalho (1.1 + 1.2)	8		
1.1. Servidores em Cargos Efetivos	6		
1.2 Cargos em Comissão	2		
1.2.1. Assessoramento Superior	2		
1.2.2. Função Gratificada			
2. Servidores com Contratos Temporários	3		
3. Total de Servidores (1+2)	11		

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.10 - GESTÃO DE PESSOAS

Tipologias dos cargos	Quantidade de servidores por Faixa Etária				
	Até 30 Anos	De 31 a 40 Anos	De 41 a 50 Anos	De 51 a 60 Anos	Acima de 60 Anos
1- Provimentos de Cargo Efetivo	2	3	4	1	1
Servidores Efetivos	1	1	4	1	1
Servidores com Contratos Temporários	1	2			
2- provimento de Cargos em Comissão			3		
Assessoramento Superior			2		
Função Gratificada			1		
3. Total de Servidores (1+2)	2	3	7	1	1

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.10 - GESTÃO DE PESSOAS

Legenda

Nível de Escolaridade:

1 - Analfabeto

2 - Alfabetizado sem cursos regulares

3 - Primeiro grau incompleto

4 - Primeiro grau

5 - Segundo grau técnico

6 - Superior

7 - Aperfeiçoamento / Especialização / Pós-graduação

8 - Mestrado

9 - Doutorado / Pós-doutorado / PhD / Livre docência

10 - Não classificada

Descrição	Quantidade de Pessoas por Nível de Escolaridade									
	2	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1- Provimentos de Cargo Efetivo					3	4	3	1		
Servidores Efetivos					3	2	2	1		
Servidores com Contratos Temporários						2	1			
2- provimento de Cargos em Comissão										
Assessoramento Superior										
Função Gratificada										
3. Total de Servidores (1+2)					3	4	3	1		



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.10 - GESTÃO DE PESSOAS

Detalhamento da estrutura da UPC

O CRTR 15ª Região conta com uma equipe enxuta de funcionários, o que estimula a participação ativa de todos na aprimoração da administração regional. Essa configuração sugere uma estrutura organizacional eficiente, embora possa se tornar suscetível a desafios em situações inesperadas devido à limitação de pessoal. A valorização da colaboração entre os funcionários reflete um compromisso em promover maior responsabilidade individual e um engajamento contínuo em prol da eficiência operacional.

Informações Adicionais:

Para ingressar na 15ª Região, é fundamental atender aos requisitos de escolaridade estabelecidos para cada cargo, alinhando-se às diretrizes da Diretoria Executiva. O CRTR/15ª demonstra seu compromisso com a qualificação da equipe ao oferecer incentivos em cursos de aperfeiçoamento para seus funcionários. Essa abordagem não apenas assegura a conformidade com as exigências legais e internas, mas também reflete um forte foco na educação contínua, evidenciando um investimento significativo no desenvolvimento profissional de sua força de trabalho.



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.10 - GESTÃO DE PESSOAS

Análise Crítica: Quantidade de servidores frente às necessidades da unidade.

Avaliação do número de fiscais em relação ao total de colaboradores do conselho:

Atualmente, o CRTR/15^a conta com oito servidores efetivos, dos quais dois exercem funções de fiscalização de forma permanente. Isso resulta em um percentual de 25% de fiscais em relação ao total de colaboradores. Esta seção analisa a proporção de fiscais dentro da equipe, e a interpretação desse percentual pode variar: enquanto 25% pode ser considerado elevado ou baixo, isso depende das especificidades das atividades desempenhadas pelo CRTR/15^a e das responsabilidades atribuídas aos fiscais. Para uma avaliação mais precisa, seria necessário um contexto adicional que esclarecesse as demandas e desafios enfrentados pela instituição.

Avaliação da distribuição da força de trabalho entre a área meio e área fim:

O CRTR 15^a Região considera que a distribuição de 07

profissionais na área fim e 4 profissionais na área meio é equilibrada. No entanto, há uma necessidade de mais um profissional na área fim para que as funções regionais sejam executadas com maior agilidade e eficiência.

Avaliação do número de servidores em cargos comissionados frente a não comissionados:

O CRTR 15^a Região conta com apenas um cargo comissionado, em contraste com sete servidores de carreira.

Impactos da aposentadoria sobre a força de trabalho disponível:

O CRTR 15^a Região não possui profissionais aposentados.

Ausências que reduzem a força de trabalho e impactam as atividades realizadas:

Houve afastamento de um funcionário da área fim devido a problemas de saúde.

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.10 - GESTÃO DE PESSOAS

DESPESA COM PESSOAL

Análise Crítica

O CRTR/15 possui em seu quadro funcional 08 funcionários de carreira. A faixa etária dos funcionários é variável entre vinte e nove anos e sessenta e dois anos de idade. Em 2024, 62% dos funcionários possuíam curso superior completo e 38% possui formação nível médio técnico ou superior incompleto. O nível de escolaridade mantém a força de trabalho qualificada e apta para melhor desenvolver suas atividades.

Informações Adicionais

O CRTR/15 valoriza o desenvolvimento profissional de seus funcionários, incentivando sua participação em cursos e treinamentos que visam aprimorar a qualidade dos serviços prestados. Além disso, o regional estabeleceu parcerias com instituições de ensino superior, proporcionando descontos nas mensalidades para facilitar o acesso à educação e incentivar a formação continuada e permanente.

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.11 - GESTÃO DE RECURSOS



DESPESAS

1) Despesa de Pessoal	Liquidada	
	Exercício 2024	Exercício 2023
REMUNERAÇÃO PESSOAL	364.344,52	360.756,75
ENCARGOS PATRONAIS	110.120,50	109.572,17
OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	15.500,00	17.020,74
Demais elementos do grupo	2.000,00	0,00
Total 1	491.965,02	487.349,66
2) Outras Despesas com pessoal		
Vale Alimentação	100.672,00	85.184,00
Vale-Transporte	19.707,04	19.116,76
Diárias no país - servidores	23.549,50	23.100,00
Total 2	143.928,54	127.400,76
Total 1 + total 2	635.893,56	614.750,42

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.12 - Gestão de Licitações e Contratos



Contratações mais relevantes: Destacam-se as contratações relativas ao funcionamento administrativo do Conselho, bem como à capacitação técnica especializada. Fornecimento de equipamentos, suporte e garantia da infraestrutura da rede e manutenção de ambiente de dados digitais estão entre as contratações relevantes referentes à Tecnologia da Informação – TI.

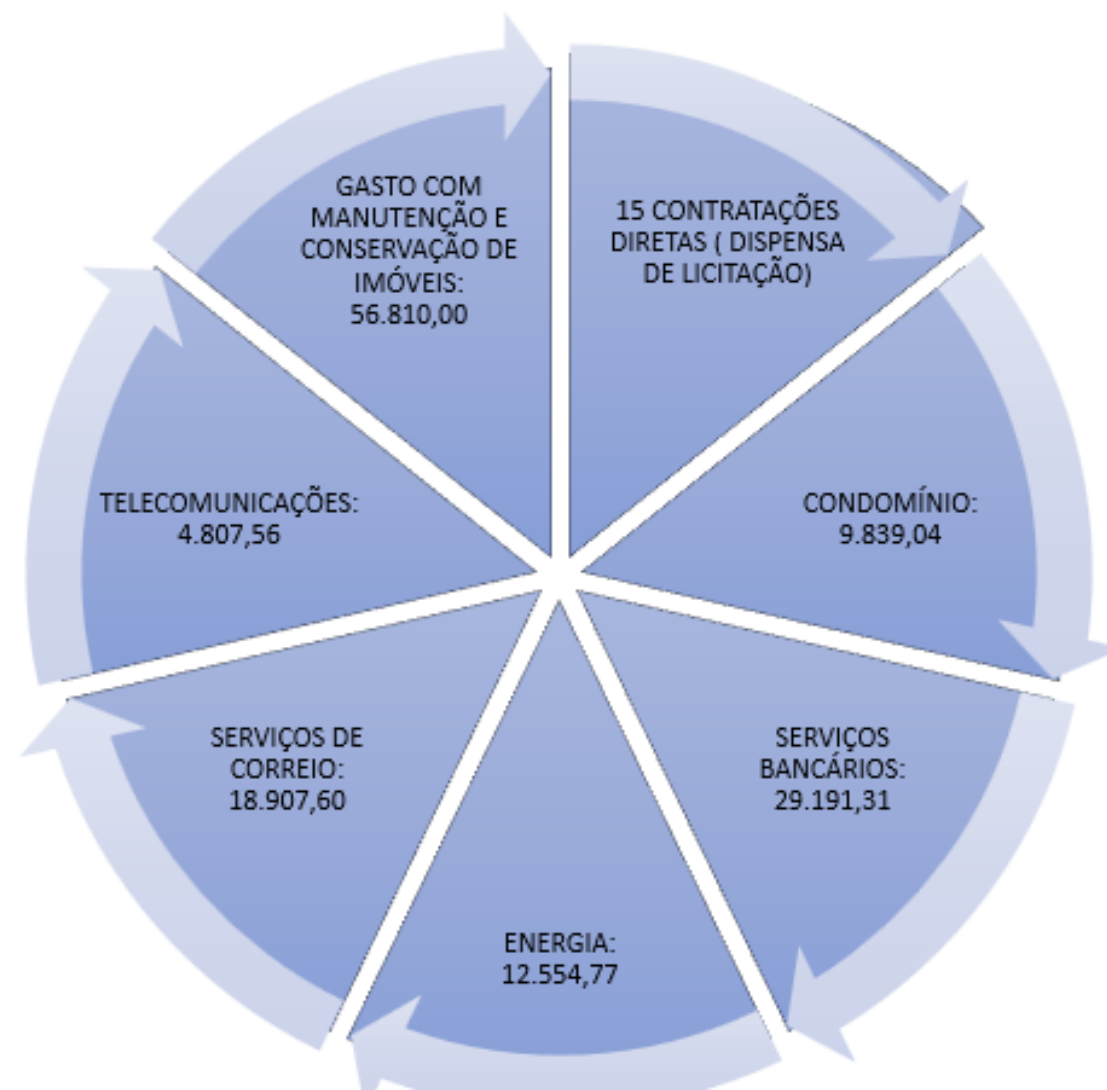
Justificativas referentes às contratações: Garantir infraestrutura do ambiente de dados digitais, segurança das informações e atualização das soluções de processamento de dados. Oferecer infraestrutura básica adequada ao funcionamento das atividades institucionais do Conselho.

3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.12 - Gestão de Licitações e Contratos

Conformidade legal: Dentre as contratações efetuadas, os principais enquadramentos são: Contratações de baixo valor (até R\$17.600,00): artigo 24, inciso II LEI N° 14.133, DE 1° DE ABRIL DE 2021.

Objetivos estratégicos: As boas práticas da gestão de licitações e contratos visam criar condições para que os objetivos estratégicos finalísticos possam ser plenamente trabalhados e alcançados e dessa forma prestar apoio para que o Conselho atinja sua missão institucional.



04. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBEIS



04. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBEIS

4.1 - Gestão orçamentária e Financeira.

A gestão orçamentária e financeira apresentou um desempenho satisfatório no ano de 2024. A Receita Realizada totalizou R\$ 1.718.541,56, representando um aumento de 13,83% em relação ao ano de 2023 e 34,43% em relação à 2022. O orçamento para o exercício de 2024 foi aprovado por meio da Resolução CONTER N° 30, DE 29 DE DEZEMBRO DE 2023, que estimou as receitas e fixou as despesas no valor de R\$ 1.638.860,61. Em 2024 o CRTR15 realizou investimentos em compras de imobilizado, o resultado orçamentário de 2024 apresentou um superávit de R\$ 396,14. Indicando uma gestão financeira eficiente, na análise do resultado, destaca-se como fator relevante, o resultado patrimonial superavitário no valor de R\$ 933.663,38 no final do exercício de 2024, 49,77% a mais que o exercício de 2023.

As receitas correntes são representadas por anuidades (receitas de contribuições), taxas recebidas de inscrições, expedição de credenciais, certificados, certidões e outros serviços, multas e juros sobre créditos e rendimentos de caderneta de poupança, e receitas de dívida ativa.

As despesas são registradas segundo o regime de competência e são representadas por despesas administrativas (despesas operacionais), transferência de 1/3 da arrecadação para o Conselho Nacional de Radiologistas (transferências correntes); aquisições de bens móveis (despesas de capital).

Em novembro de 2024, devido a previsão de excesso de arrecadação, o Regional realizou uma suplementação orçamentária no valor de R\$ 146.061,00, aumentando a Previsão Orçamentária para R\$ 1.718.421,61.

O resultado orçamentário corresponde à diferença entre as receitas arrecadadas e as despesas empenhadas durante o exercício fiscal.



04. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBEIS

4.1 - Gestão orçamentária e Financeira.

Receita Corrente Líquida (RCL)

A Receita Corrente Líquida representa o montante arrecadado de receitas correntes, descontadas as transferências obrigatórias de cota-parte, resultando assim no valor final da Receita Corrente Líquida.



RECEITA CORRENTE
LÍQUIDA

Receitas Correntes.
1.718.541,76



Transferência cota parte.
517.500,08

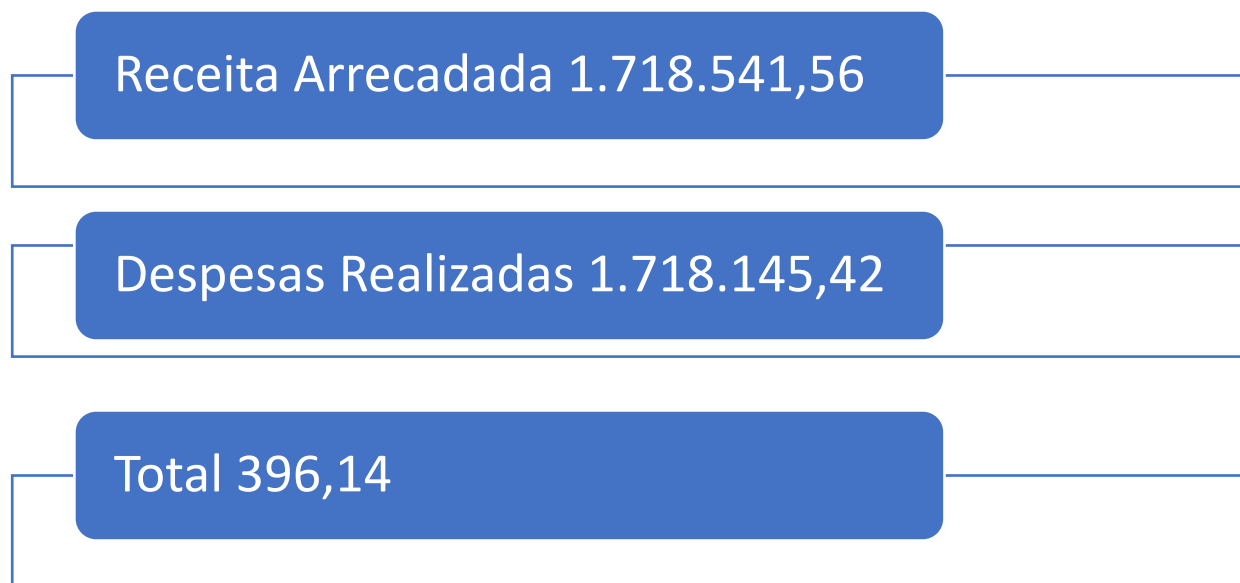


Receita corrente Líquida.
1.201.041,48



4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBEIS

4.2 - Superávit Orçamentário



4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBEIS

4.2 - Superávit Orçamentário

- **Análise Crítica:**

No ano de 2024, as despesas totalizaram R\$ 1.718.145,42. As despesas correntes representaram 99,35% do total das despesas, enquanto as despesas de capital representaram apenas 0,648% do total das despesas executadas. Isso sugere um foco significativo nos custos operacionais (despesas correntes) em comparação com os investimentos (despesas de capital).

- **Das Transferências Legais**

- As transferências legais consistem em recursos financeiros que uma entidade pública é obrigada a repassar a outra, conforme estabelecido por legislações e regulamentos específicos. No exercício em questão, um terço da

arrecadação, a título de cota-parte, foi destinado ao Conselho Nacional de Radiologia (CONTER). Este repasse é fundamental para o fortalecimento da regulação e fiscalização da profissão de radiologia no Brasil. Os valores efetivamente transferidos totalizaram R\$ 517.500,08. O CONTER desempenha um papel crucial na supervisão das atividades profissionais e na promoção da qualidade dos serviços prestados na área de radiologia. A destinação desses recursos é essencial para viabilizar ações que assegurem a formação contínua dos profissionais e a implementação de normativas que garantam a ética e a segurança nas práticas radiológicas.

4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBEIS

4.3 - Apresentação das Receitas;

As receitas arrecadadas alcançaram 9,29% % além da prevista que era de 1.572.360,61

Descrição	Previsão Inicial	Previsão Atualizada	Receita Realizada	Saldo
RECEITAS CORRENTES PREVISTAS	1.572.360,61	1.718.421,61	1.718.541,56	-119,95
CONTRIBUIÇÕES	1.137.600,00	1.242.361,00	1.479.373,91	-237.012,91
EXPLORAÇÃO DE BENS E SERVIÇOS	118.500,00	118.500,00	106.060,02	12.439,98
FINANCEIRAS	211.000,00	211.000,00	89.461,19	121.538,81
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	105.260,61	146.560,61	43.646,44	102.914,17
TOTAL DAS RECEITAS:	1.572.360,61	1.718.421,61	1.718.541,56	-119,95

4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBEIS

4.4 - Apresentação das Despesas

Para o ano de 2024, foi planejado um valor de R\$ **1.707.361,11** para a execução das despesas. As despesas são estabelecidas de acordo com sua relevância e nível de prioridade e são executadas conforme o planejamento. No ano de 2024, a despesa foi executada no valor de R\$ **1.702.739,05**, sendo que as despesas correntes representaram 99,4% do total da despesa e as despesas de capital representaram 0,65% da despesa executada.

Descrição	Dotação Inicial	Dotação Atual	Empenhada	Liquidada	Crédito Disponível
DESPESAS CORRENTES	1.554.360,61	1.707.361,11	1.707.086,20	1.702.739,05	274,91
PESSOAL E ENCARGOS	593.339,98	491.965,24	491.965,02	491.965,02	0,22
USO DE BENS E SERVIÇOS	408.090,63	472.472,62	472.200,73	467.853,58	271,89
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	432.030,00	517.500,08	517.500,08	517.500,08	0,00
OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	31.000,00	18.572,28	18.572,28	18.572,28	0,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	89.900,00	206.850,89	206.848,09	206.848,09	2,80
DESPESAS DE CAPITAL CRÉDITO DISPONÍVEL	18.000,00	11.060,50	11.059,22	11.059,22	1,28
INVESTIMENTOS	10.000,00	11.060,50	11.059,22	11.059,22	1,28
RESERVA DE CONTINGÊNCIA ORÇAMENTÁRIA	8.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL DAS DESPESAS:	1.572.360,61	1.718.421,61	1.718.145,42	1.713.798,27	276,19
SUPERÁVIT			396,14		
TOTAL GERAL:			1.718.541,56		

4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBEIS

4.5 - Gestão patrimonial e Infraestrutura



O CRTR/15 conta com uma sede própria, com o objetivo de oferecer um atendimento mais eficiente aos seus membros. Dispõe de 2 carros para que os fiscais possam realizar as fiscalizações. Além disso, a administração possui computadores, notebooks e impressoras, enquanto notebooks, tablets e impressoras estão disponíveis para apoiar o desenvolvimento das atividades de fiscalização.

Foi efetuada a compra de equipamentos de ar-condicionado e de informática no valor de R\$ 11.059,22

4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBEIS

4.7 - DESEMPENHO FINANCEIRO

O resultado financeiro é representado pela diferença entre ativos financeiros e passivos financeiros

No exercício de 2024, foi registrado um resultado deficitário de R\$ 636.036,09.

DÉFCIT FINANCEIRO 2024	
DESCRIÇÃO	
Ativo Financeiro	115.814,16
Passivo Financeiro	(751.850,25)
TOTAL:	(636.036,09)

Os fatores que influenciaram o resultado deficitário incluem o registro patrimonial de dívidas relacionadas ao repasse de cota-parte de exercícios anteriores, o reconhecimento de uma ação judicial contra a regional, além de valores de restos a pagar.

4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBEIS

4.6 - Declaração do contador

Nome Completo: Conselho Regional dos Técnicos em Radiologia - 15ª Região

Declaro que as demonstrações contábeis constantes Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Balanço Patrimonial, Demonstrações de Variações Patrimoniais e Fluxo de Caixa, regidas pela Lei nº 4.320/1964, pelas diretrizes do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCs TSP), do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) relativas ao período de janeiro a dezembro de 2024 refletem adequadamente a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Técnicos de Radiologia do estado de Pernambuco CRTR/15, que apresenta o Relatório de Gestão.

Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.

Local: Recife

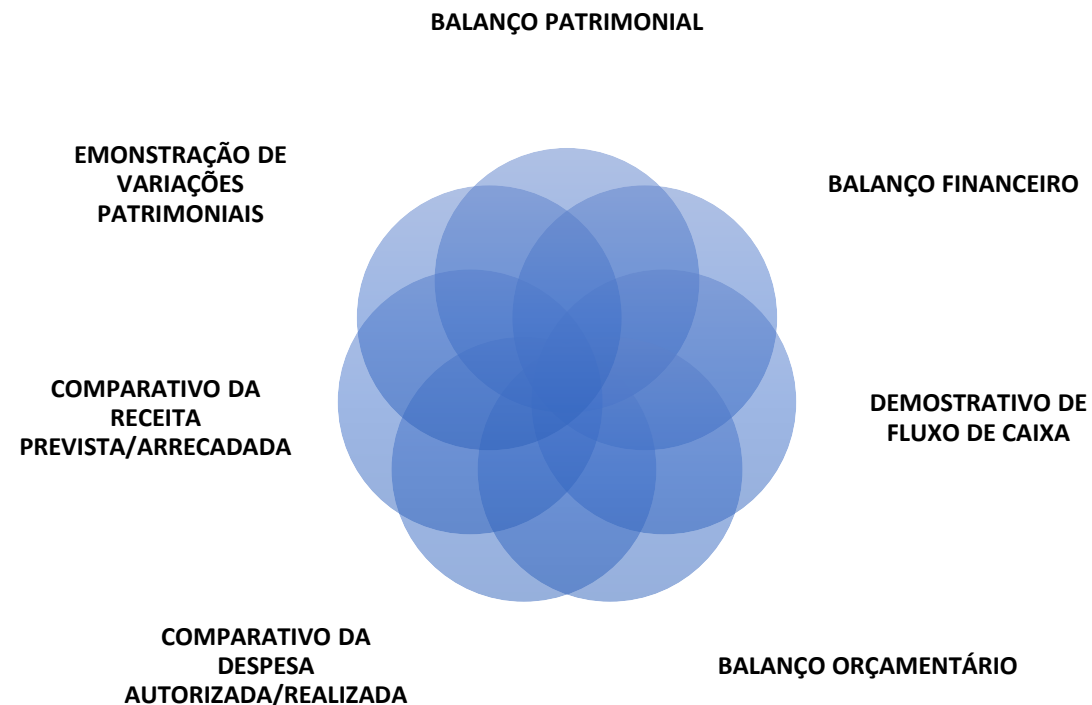
Data: 31/12/2024

Contador Responsável: Isailda Maria de Lima

CRC: PE 027608/O

4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBEIS

4.8 - DEMONSTRATIVOS CONTÁBEIS.



Inserido no Portal da Transparência do CRTR 15ª Região:

➤ [Transparência e Prestação de Contas](#)